

(1) 2008 / 2009 年週年會員大會

本會在 2008 年 10 月 23 日 (星期四) 晚假中華總商會會所大樓舉行週年大會，並舉行 2008/2009 屆理事選舉。蘇平治先生被推選為新一屆主席，新一屆理事名單和他們所負責的工作請參閱通訊附件一和附件二。

(2) 徵收 2009 / 2010 年度會費

本會已開始徵收 2009 / 2010 年度會費，會費是二百元正。部份已採用自動轉賬繳費之會員，已在三月及四月分兩次轉賬。至於尚未辦理自動轉賬之會員，已另函通知繳費。新年度的會員証正陸續寄出給大家。

(3) 四川地震受災學生籌款

去年 5 月 12 日的四川汶川大地震，造成了巨大的人命傷亡及財物損失，對教育設施的破壞特別嚴重。有鑑於此，在本會的號召下，集合八大公務員團體，於去年 7 月 27 日在九龍界限街警察體育遊樂會舉辦了「饑饉七·二七」籌款活動，以籌集善款用於重建四川災區校園，添置課室設施和教材等有需要的地方。大會有幸邀得行政會議成員鄭耀棠先生蒞臨主禮，當日並有數百位公務員同事到場參與。籌款活動的內容包括『饑饉十二小時』，T-恤義賣以及與京奧祥雲火炬合照籌款。此外，多名有份參與四川救災工作的公務員亦有到場分享他們的體驗。當日的活動籌得大約 20 萬元善款並全數撥交『螢光助學基金』。各大工會將會討論善款的具體用途，日後將會向大家交代。

救災重建是一個非常艱鉅的工作，在此我們呼籲各會員繼續關注，並慷慨捐輸，支持往後的有關活動。

(4) 薪酬趨勢調查

2009 年薪酬趨勢調查經已展開。代表你們的「香港高級公務員協會」已積極參與了薪酬趨勢調查委員會為完善趨勢調查機制而進行的檢討工作，及為本年的趨勢調查提出意見。本會表達了基本上現行機制已實施多年、簡單易明、行之有效，並不應為改變而改變。本會代表在會議上以爭取會員最大福利，保障公務員權益為前提發言。會員如有疑問或意見，歡迎向本會提出。

(5) 2009 年公務員入職薪酬調查

行政長官會同行政會議於 2007 年 5 月 15 日通過入職薪酬調查每三年進行一次。2009 年入職薪酬調查現正進行。調查基本上採用資歷基準法(亦即 1999 年及 2006 年入職薪酬檢討時所採用的方法)。本會代表已積極參與有關之調查委員會會議並給予意見，務求確保會員之利益得到最大的保障。待日後有更多資料再作介紹。

(6) Grade Structure Review for Both Directorate and Two Civilian Grades

In response to the Administration's proposal to defer the implementation of the recommendations made in the Grade Structure Review Report, we have made the following submission to the Secretary for the Civil Service on the 16 February 2009:

…… the above reports confirming that there are significant differences in salary and benefits between the Government officers of the above selected grades and those working

in the private sector. To rectify the situation, the reports therefore recommend one additional increment at the top of the pay scales for directorate grade officers and a higher entry pay coupling with more omitted points for Government Counsels and Veterinarians. In general, our members welcome the findings and recommendations of the GSR reports for both the directorate grade and two civilian grades; and expect an earlier approval of the recommendations as well as its implementation.

But, we have grave concerns on the suggestion of deferring the implementation of the said recommendations due to the recent financial turmoil. In fact, the recommendations are for narrowing the abovementioned differences in salary and benefits with a view to rectifying the recruitment difficulties, retention and morale problems of the grades concerned. The effect of financial turmoil may only have very little relevance to the recommendations, the financial implication of which is small when compared with the total Government Expenditure. As a large amount of the Government's surplus in 2008/09 is anticipated, it should be a good opportunity to make use of such surplus to implement the recommendations with a view to improving the shortcomings of the existing pay scales for better Civil Services. It will also set a good example of being a responsible and respectful employer, which will eventually benefit the general public at large.

On the other hand, we appreciate that it may not be suitable for its full implementation at this moment of time. Therefore, we would like to propose that:

- (1) the Administration should grant the approval of the recommendations first;
- (2) the recommendations can be implemented in phases.(i.e. Phase 1 and Phase 2 in 6 months & 12 months' time); and
- (3) if the implementation of the recommendations is to be deferred, a retrospective arrangement should be provided for those officers who retire between the date of approval of the recommendations and the effective date of the revised pay scale.

(7) 首長級公務員離職就業檢討

政府現正進行《首長級公務員離職就業檢討》。檢討委員會於 2 月 20 日提交諮詢文件，提出了以下九個檢討範圍：

- 課題 1：應否繼續把保障公眾利益和保障個人權利列作規管機制的兩項基本原則？
- 課題 2：現行的政策方針是否恰當？對於在政策方針中特別提述下列兩點有什麼意見？
 - (a) 避免令人懷疑或認為公務員因任職政府期間曾優待某些機構/人士，而在離職後獲該些機構/人士聘任作為一種“延取報酬”；
 - (b) 善用有限的人力資源及保持公務員職位的吸引力。
- 課題 3：現時離職後從事外間工作的規管期限是否合適？對下列問題有什麼意見？
 - (a) 應否終身禁止獲發放每月退休金的退休公務員擔任受薪工作或商業機構的受薪職位？
 - (b) 對任職政府期間曾在某些指明範疇工作的前首長級公務員的規管期限應為多久？
 - (c) 前首長級公務員離職後從事與離職前職務範疇相同的外間工作，其規管期限應為多久？

- 課題 4: 即使前首長級公務員申請在離職後從事的外間工作將來不會涉及準僱主的母公司及／或其他相關公司的業務，當局應否要求該有關人員披露其任職政府最後數年期間與這些機構的接觸及往來，以便當局評估利益衝突的情況？
- 課題 5: 當局現時對獲批准從事的外間工作施加工作限制，做法是否恰當？施加工作限制可否回應和減低公眾對潛在或觀感上利益衝突的關注？
- 課題 6: 應否改變離職公務員就業申請諮詢委員會的組成及／或行政支援架構？
- 課題 7: 現時退休公務員受僱於指定的補助機構即須暫停支取退休金；應否修訂這項安排？
- 課題 8: 現行規管機制所訂定的懲處是否足夠？
- 課題 9: 現行的公開披露安排是否恰當？就下列問題有什麼意見？
 - (a) 應否把較低級的前首長級公務員離職後從事外間工作的資料也載列於登記冊內？
 - (b) 應否把離職公務員就業申請諮詢委員會就前首長級公務員離職後從事獲准的每項外間工作所提出過的意見，向公眾披露？

本會已在不同場合／諮詢會向檢討委員會表達了以下意見：

The HKSGOA would like to reiterate that the existing control regime of the subject matter is effective to serve the intended purposes; and we have grave concerns on further tightening the existing control regime by introducing those measures applying across the board, such as lengthening the sanitization period, banning outside work in the same field and suspension of pension. Such measures will not effectively prevent the perception of “deferred reward”, but merely sacrificing the interest and the rights of directorate civil servants.

In the past few years, only two cases of the subject matter have given cause for public concerns of the “deferred reward”. The root cause should be the deficiencies in the assessment process. To improve the assessment process, we would like to propose the following:

- a) To enhance the strength/representation of the Assessment Committee in handling some sensitive cases, reputable persons from the concerned working fields or civil servant unions may be invited to be the members of the Assessment Committee on a case by case basis;
- b) Specific and clear guidance to supplement the existing assessment criteria should be given to those who are assigned to examine/approve the applications;
- c) The assessment should be focused on areas of sensitive work done by the officer before his/her retirement (e.g. Past dealings with “prospective employer” and related companies on large scale contracts). It is not fair for simply banning outside work in the same field; and
- d) The Assessment Committee should be able to exercise discretion to impose more stringent conditions on those directorate civil servants with past dealings involving in tender award of significant values contracts, property/land selling, major policies formulation, etc. On the other hand, the straight-forward applications for work which involve purely practicing the professionalism of applicants should be handled in an expeditious manner (i.e. within a month).

During other consultative sessions, the Review Committee had also received the suggestion from the public that the retired directorate civil servant having paid

employment (other than specified subvented organizations) should be banned in receipt of his/her pension payments; and vice versa. The Review Committee should examine the suggestion carefully and determine whether it is legally in order for suspension of the pension payments under such circumstance.

In fact, the pension of a civil servant is the reward for his/her long civil service; which is just similar to the MPF provided by the private sectors for their employees. Thus, pension to civil servants is not for buying off the post-service working life of civil servants. If the Hong Kong general public considers the post-service paid employments of directorate civil servants are not in the public interest and should be banned, compensation in monetary form should be given to directorate civil servants on top of their existing pension payments.

本會將繼續積極參與有關之檢討諮詢，確保會員的利益得到最大的保障。

向檢討委員會提交對諮詢文件意見的最後期限是四月二十日。我們呼籲各會員積極參與並提出你們自己的寶貴意見。集腋可以成裘。途徑如下：

郵寄：香港中環雪廠街11號中區政府合署西座10樓

首長級公務員離職就業檢討委員會秘書處

傳真：2147 5241 (經辦人：首長級公務員離職就業檢討委員會秘書處)

電郵：comment@dcspostservice-review.org.hk

(9) 醫療及牙科診療福利

本會代表在本年3月16日立法會的公務員及資助機構員工事務委員會會議上表達了以下的意見：

公務員醫療及牙科福利

公務員醫療及牙科福利是公務員入職條件之一，受到基本法的保障。作為僱主、香港特別行政區政府是有合約上的責任，按公務員事務規例第六章提供是項福利。雖然醫管局及衛生署是是項福利的主要服務提供者，作為僱主與僱員之間具合約性的入職條件，是項福利的提供是有別於政府的公共醫療服務，二者不應混為一談。

公務員醫療及牙科福利的內容已詳列於公務員事務規例第六章。主要重點是免費(附例中列明的收費項目除外)及按病情需要提供最佳的護理及治療。為體現這個原則，規例中特別闡釋衛生署長可以批准前往外地接受不能在港獲得的治療及接受私家牙醫的檢查或治療。

作為公務員的僱主，香港特別行政區政府沒有履行是項福利的具體要求。以普通科門診為例，我們要與一般市民競爭醫管局所提供的「基本醫療」水平的服務。這並不是「最佳的護理及治療」。專科門診上，我們亦與一般市民一樣，接受相同水平的服務。其輪候時間亦已長至不可接受的程度。輪候期長的情況亦蔓延至專項檢查及掃描上。我們唯有與一般市民一樣接受醫管局的勸喻，自費到私家醫院接受適時及適當的檢查，以求盡快掌握病情及安排治療。隨醫管局收費政策的改變，越來越多的藥物及治療項目被納入為收費類別。而現行的發還醫療費用的安排漏洞頗多，而成為政府拒絕發還費用的藉口。輪候期長的問題在牙科服務上更已成為積習，無論每年的定期牙齒檢查或專科治療均受影響。其輪候期之長，足可使公務員的子女在是項福利的年齡界限到達前還未能開始或完成應有的治療。最後是項福利拒絕將中醫納入福利範圍亦有違香港整體醫療發展的方向。

總體而言，現時提供給公務員的醫療及牙科福利乏善可陳，與公務員事務規則第六章所承諾的相距甚遠。政府有責任履行合約精神，盡快採納以下建議。

1. 公務員普通科門診的安排應擴充公務員診所、逐步取代醫管局普通科門診的角色。公務員診所的服務應能按二零零八年醫療改革諮詢文件所提倡的基層醫療方向發展。
2. 重開公務員專科門診診所，按專業標準提供適時及適當的護理及治療。
3. 由醫管局分流至私家醫院的專項檢查及掃描，政府要承擔費用。
4. 以直接付款處理醫管局的收費藥物及項目，由醫生簽發的藥物及治療處方應被接納為「醫療上必須」的證明，無須醫生重覆填寫任何表格。
5. 輪候時間長的牙科治療，應安排至私人牙醫治療，費用由政府負責。
6. 中醫藥應被納入是項福利範圍，以符合香港整體醫療發展的方向。

(10) 公務員參與演講活動者日眾

公職人員經常要與公眾接觸、洽商公事、闡釋政策、介紹工作、聯絡感情，語言表達能力十分重要。但是，如何能夠培養出用語準確、措詞得體、表達清晰的語言技能呢？演講訓練能夠幫助你。

不少公務員正積極參與演講練習。在公務員培訓處的牽引下，一群熱心的公職人員於 2005 年便成立了公職人員〔香港〕演講會，其成員來自不同部門和職系，包括海事處、警務處、海關、消防處、新聞處、司法機構、醫務衛生處、民政事務局、法律援助署、屋宇署、水務署、政府統計處、康樂文化事務署、入境事務處等。該會的會員人數正穩定增長。

公職人員〔香港〕演講會創會前任會長、「香港高」理事馮桂穎先生說：「演講會於 1924 年由 Ralph C. Smedley 博士在美國加州 Santa Ana 青年會成立，目的是通過演講練習提升溝通和領導才能；經過不斷發展，成為了國際性的非牟利教育組織。」

國際演講會¹現時擁有超過 10,500 間分會，遍佈全球 90 多個國家和城市，會員人數超過 211,000，他們來自社會各階層，有商界領袖、專業人士、大學生等。

香港的演講會活動始於 1954 年，由蘇格蘭人 Adam Aitken 先生從美國引入。目前全港共有演講會四十多個，主要語言是英語、普通話和廣東話，分為 H 區和 K 區²，並與新加坡、澳門和泰國等屬於第 80 地區³。香港的會員在區內比賽有不錯成績，在全球性賽事中也屢獲殊榮，其中不少是公職人員。

馮桂穎表示，一旦克服了對演講的恐懼，就可以把恐懼變成動力，通過演講促進思考能力，提升聆聽能力，強化溝通能力和領導才能，有助接受公職上的挑戰。部分會員通過練習與職務有關的演講，順利通過升級面試，獲得晉升。有些會員因明白到演講訓練的好處，還積極培養子女對演講活動的興趣。馮桂穎說：「我的兒子自從參加了演講活動，學習表現錦上添花，而有了這個共同興趣，我們的關係也更為親密了。」

馮桂穎介紹說，成為演講會會員後，參加者將獲得五本基礎作業，完成基礎演講練習後，可再獲得兩本高級作業。完成了每個階段的習作，都會獲得國際演講會頒發不同級別的證書⁴。會員還可以參加工作坊、比賽和訓練，享用演講會的視聽教材資

¹ 網址：www.toastmasters.org〔內有演講技巧和崗位職責的詳細教材〕

² 網址：www.hongkong-toastmasters.org

³ 網址：<http://www.district80.org/>

⁴ 級別分為：適任溝通員(CC)、資深溝通員(銅)(銀)(金)(AC(B)(S)(G))、卓越溝通員(DC)

源等。他又說：「我們更希望基本會員能成為骨幹會員，協助推動會務發展。」

至於演講比賽，馮桂穎介紹說，演講比賽每年分兩季度舉行，共有四個主要項目，包括每年春季舉行的備稿演講和即興演講，及每年秋天舉行的評論演講和幽默演講。

馮桂穎還談到演講會的其他活動，他說：「我們很享受會後共晉晚餐的悠閒時光，大家輕鬆交談，從『世貿會議』的工作感受談到教兒育女心得，從科技產品談到旅遊玩樂，天南地北，海闊天空。這樣的溝通在不同部門同事之間建立起友誼，讓彼此能以更正面的態度和更廣闊的角度去思考和認識各自的日常工作和生活。」

公職人員〔香港〕演講會的每月例會時間，是每月第二個星期四〔公眾假期順延〕晚上六時三十分至八時四十五分，活動地點是銅鑼灣鴻興道警官俱樂部地下閱讀室或一樓歷史室。會員年費港幣七百元。嘉賓參觀例會活動，首三次每位每次收費港幣二十元；如入會，可以扣減當日的參觀費用。會員的招收對象，是香港政府或公營機構公職人員〔包括合約制和已退休員工〕和他們的成年直系家屬。

公職人員〔香港〕演講會會員致力研習優雅的漢語演講，為切合工作需要，現以廣東話為主要練習語言。會員如欲查詢詳情，可致電8107 1144或電郵至 pohktmc@gmail.com 聯絡該會會長。

(11) **招收新會員 (Membership Drive)**

政府最近已開始放寬招聘公務員，但由於過去幾年來的收縮政策，本會在招收新會員方面，遇上莫大的困難。

因此在 2008 年 10 月的會員大會上，本會極力呼籲所有會員，誠邀你們的同僚一起加入本會，同時也引進新的「屬會」會員會籍，(Affiliated membership)，希望一些「社團」、「協會」或「工會」可以連群結隊一起成為本會的「屬會」會員。他們享受之福利，與「正式」會員相同，唯「屬會」會員，是沒有投票權利，目的是希望能集合大家團結的力量，以提升本會的地位。如欲了解參加「屬會」會籍的詳情，可與本會秘書熊傳筓查詢 (Tel: 2761 7759)。

(12) **會員優惠**

棕櫚島 (PALM ISLAND RESORT)

由 2009 年 3 月起，所有本會會員可以在非假期內（由星期一至星期五）享受約 10% 優惠，包括租住客房及 18 洞高爾夫球逍遙套餐，如在假期內（由星期六至星期日），也可以享受約一佰元消費的減免。如有查詢，請聯絡棕櫚島香港銷售部

(Tel: 2131 0232) 或網上查詢：(Web Site: www.piresort.com)。

Hong Kong Senior Government Officers Association
List of Duties of Council Members - 2008/2009

1. Strategy Group	P.C.So,	<u>Philip Kwok,</u>	Keith Yuen
2. Spokesman	P.C.So,	<u>Philip Kwok,</u>	Keith Yuen
3. SCSC	P.C.So,	<u>Philip Kwok,</u>	W. M. Poon
4. Privatization	Chris Liu,	<u>Charles Hung,</u>	C. M. Choi
5. Pay Trend	Philip Kwok,	<u>K.P. Kui,</u>	K.M.Bok
6. Office Mgt	Philip Kwok,	<u>K.K.Lam,</u>	Chris Liu
7. Support	W M Poon,	<u>Edwin Fung,</u>	Evans Iu
8. Council Sec	C F Wong	<u>C.M.Tang,</u>	Steven Wong
9. Vetting Inward Corr.	Keith Yuen,	<u>Chris Liu,</u>	Tong To
10. Newsletter	K M Bok	<u>Chris Liu,</u>	Joe Wong
11. Social	K.P.Kui,	<u>Evans Iu,</u>	Tong To
12. AGM	K.K.Lam,	<u>Charles Hung,</u>	C.P.Sham
13. Membership & Welfare	Charles Hung,	<u>Joe Wong,</u>	W.W.Cheng
14. Complaints	K.P.Kui,	<u>K.M.Bok,</u>	C.P.Sham
15. QAC & Housing Allow	Edwin Fung	<u>Chris Liu,</u>	K M Bok
16. Medical	Keith Yuen,	<u>W.M.Poon,</u>	S.K.Chan
17. Staff Suggestion	Edwin Fung,	<u>Joe Wong,</u>	K.W.Pau
18. Retirement & Pension	C.M Tang,	<u>K.K.Lam,</u>	Charles Hung

Pay Adjustment Mechanism & Pay Level Survey	P.C.So,	<u>Philip Kwok,</u>	Keith Yuen
Fringe Benefit Review & Its Related Matters	P.C.So,	<u>Philip Kwok,</u>	K.P.Kui
Contingent Events	P.C.So,	<u>Philip Kwok,</u>	Keith Yuen

* LEGEND : (Bold type) Convenor (underline) Deputy Convenor

香港高級公務員協會 2008/2009 屆理事會名單
Hong Kong Senior Government Officers Association
List of Executive Committee Members - 2008/2009

Chairman (主席)	Mr. SO Ping-chi (蘇平治)	General Manager Marine Department pc_so@mardep.gov.hk	2852 4406 (Tel) 2544 9241 (Fax)
Senior Vice-Chairman (高級副主席)	Ir Kwok Chi-tak, Philip (郭志德)	Senior Structural Engineer Buildings Department ctkwok@bd.gov.hk	2626 1360 (Tel) 3162 0948 (Fax)
Vice-Chairman (副主席)	Dr. YUEN Kwok-wah, Keith (袁國華)	Dental Officer (Orthodontics) Department of Health keithkwyuen@netvigator.com	2810 2777 (Tel) 2530 3437 (Fax)
Vice-Chairman (副主席)	Mr. KUI Kin-ping (瞿健平)	Senior Fleet Manager Marine Department kuikinping@mardep.gov.hk	2307 3614 (Tel) 2307 3620 (Fax)
Treasure (司庫)	Ir LAM Kam-kuen (林錦權)	Retired lam_kam_kuen@yahoo.com.hk	9674 6581 (Tel) 2550 0362 (Fax)
Secretary (秘書長)	Mr. HUNG Chuen-ka, Charles (熊傳筭)	Maintenance Surveyor Housing Department ck.hung@housingauthority.gov.hk	2761 7759 (Tel) 2761 7751 (Fax)
Assistant Secretary (副秘書長)	Mr. LIU Chi-ho, Chris (廖志豪)	Senior Architect Architectural Service Dept. liuchc@archsd.gov.hk	2867 3322 (Tel) 2524 7981 (Fax)
Immediate Past-Chairman (上屆主席)	Dr. POON Wai-ming (潘偉明)	Sr. Medical & Health Officer Department of Health poonwai_ming@hotmail.com	2666 4357 (Tel) 2667 3565 (Fax)
Council Member (理事)	Mr. WONG Chun-fai (王振輝)	Sr. Structural Engineer Housing Department cf.wong@housingauthority.gov.hk	2129 3303 (Tel) 3152 2032 (Fax)
Council Member (理事)	Ir BOK Kwok-ming, Aaron (卜國明)	Chief Engineer Highways Department cehkbfcf.hzmb@hyd.gov.hk	2762 4986 (Tel) 3188 6614 (Fax)
Council Membe (理事)	Mr. SHAM Chung-ping, Alain (沈仲平)	Sr. Ass. Dir. Of Public Prosecutions Department of Justice alainsham@doj.gov.hk	2867 2331 (Tel) 2845 1609 (Fax)
Council Member (理事)	Mr. IU Po-lung, Evans (姚宝隆)	Sr. Landscape Architect Housing Department evans.iu@housingauthority.gov.hk	2129 3564 (Tel) 3152 2060 (Fax)

Council Member (理事)	Ir TANG Chung-ming (鄧忠明)	Sr. Structural Engineer Buildings Department cmtang@bd.gov.hk	2626 1533 (Tel) 2845 1660 (Fax)
Council Member (理事)	Dr. TO Ngan-fat, Tony (杜銀發)	Dental Officer Department of Health tonynfto@netvigator.com	3583 3472 (Tel) 3583 3430 (Fax)
Council Member (理事)	Mr. FUNG Kwai-wing, Edwin (馮桂穎)	Marine Office Marine Department kwfung@mardep.gov.hk	2852 4381 (Tel) 2581 1765 (Fax)
Council Member (理事)	Dr. CHENG Wo-wing (鄭和榮)	Fisheries Officer AFCD ww_cheng@afcd.gov.hk	2873 8337 (Tel) 2870 0324 (Fax)
Council Member (理事)	Dr. CHAN Sai-kwing (陳世燭)	Consultant Department of Health chansk1@ha.org.hk	2958 6405 (Tel) 2771 9686 (Fax)
Council Member (理事)	Mr. WONG Chuen-fai (黃傳輝)	Senior EPO EPD cfwong@epd.gov.hk	2872 1752 (Tel) 2816 5710 (Fax)
Council Member (理事)	Dr. PAU Ka-wai, Charles (鮑家偉)	Sr. Agricultural Officer AFCD kw_pau@afcd.gov.hk	2150 6710 (Tel) 2736 5393 (Fax)
Council Member (理事)	Mr. WONG Hung-lok, Steven (黃孔樂)	Senior EPO EPD shlwong@epd.gov.hk	2872 1683 (Tel) 2591 0636 (Fax)
Council Member (理事)	Mr. CHOI Chun-ming (蔡俊明)	Senior Engineer Drainage Services Dept. cmchoi@dsd.gov.hk	2159 3403 (Tel) 2833 9162 (Fax)
Co-opted Member (增選理事)	Ir CHEUNG Kin-keung, Martin (張建強)	Ass.Dir. (Project) Housing Department martin.cheung@housingauthority.gov.hk	2129 3956 (Tel) 3152 2056 (Fax)
Co-opted Member (增選理事)	Dr. LAU Chi-kin, Vincent (劉子健)	Senior Dental Officer Department of Health adc@dh.gov.hk	2552 7389 (Tel) 2553 0813 (Fax)
Co-opted Member (增選理事)	Ir LAU Chi-wan (劉志雲)	Retired cwlau38@yahoo.com.hk	9232 2376 (Tel)
Co-opted Member (增選理事)	Mr. TAM Kai-kwong, Jimmie (譚啓光)	Architec Housing Department jimmie.tam@housingauthority.gov.hk	2129 3522 (Tel) 2624 7626 (Fax)
Co-opted Member (增選理事)	Ir LIU Tso-wing, Jerry (廖祖鏘)	Senior Civil Engineer Water Supplies Dept Jerry_tw_liu@wsd.gov.hk	2829 4448 (Tel) 2802 2579 (Tel)